

La Fondation Veolia Environnement s'engage pour l'insertion

Bilan et perspectives
Janvier 2012

SOMMAIRE

4	Mot de Thierry Vandevelde, délégué général
6	Avant-propos : pourquoi s'engager pour l'insertion ?
9	Méthodologie
10	Bilan de l'action pour l'insertion (2004-2011)
11	Des structures en proximité avec les métiers du Groupe
12	Un soutien financier créateur d'emplois
13	Un appui essentiel à la mise en place de nouvelles activités
14	Un rôle d'effet de levier déterminant auprès d'autres bailleurs
14	Le parrainage : la clé pour développer les liens avec l'entreprise
16	Passerelles entre les structures d'insertion et le groupe Veolia Environnement
17	Des coopérations techniques et commerciales sur les métiers du Groupe
21	Des sorties positives en recrutement au sein des filiales
23	Mécénat de compétences : une demande forte des structures
24	Pistes pour développer les passerelles vers l'emploi
25	Favoriser les passerelles au niveau du territoire en s'appuyant sur des partenariats stratégiques
26	S'associer à d'autres partenaires sur le champ de l'insertion
26	Profiter de l'opportunité du siège unique
27	Poursuivre le soutien à l'innovation sociale
27	Continuer à s'appuyer sur les compétences du Groupe
28	Conclusion
30	Remerciements



“

Faire rebondir les plus vulnérables est notre engagement !”

Les trois domaines d'intervention de la Fondation Veolia Environnement

Urgence humanitaire et aide au développement

Lien social et accompagnement vers l'emploi

Protection de l'environnement et de la biodiversité

INSERTION PROFESSIONNELLE
Soutenir les initiatives et structures qui favorisent le retour à l'emploi.



Thierry Vandeveld, délégué général
de la Fondation Veolia Environnement

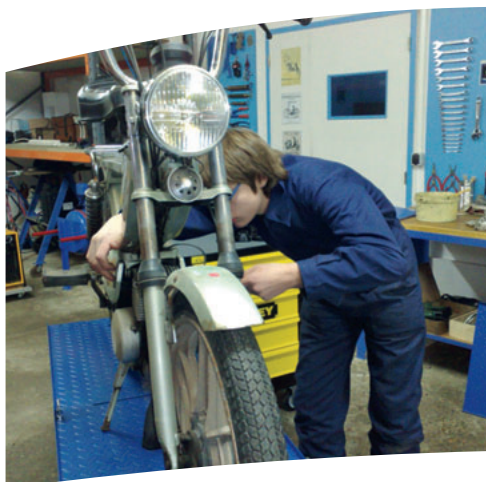
La Fondation Veolia Environnement a soutenu près de 250 projets dans le domaine de l'accompagnement vers l'emploi dont 150 dans le secteur de l'insertion par l'activité économique depuis son lancement en 2004. Après 7 ans, elle a souhaité évaluer l'impact de son soutien auprès des structures bénéficiaires, les relations nouées avec le groupe Veolia Environnement et partager les enseignements avec l'ensemble de son écosystème (structures, parrains, collaborateurs et partenaires).

Au-delà de l'évaluation de son action, la Fondation Veolia Environnement a souhaité contribuer à la reconnaissance du formidable travail mené par les structures d'insertion par l'activité économique et faire avancer cet enjeu partagé par tous de rapprocher ces structures de l'entreprise.

L'ambition de ce document de réflexion, intitulé *La Fondation Veolia Environnement s'engage pour l'insertion : bilan et perspectives*, est de faire changer le regard sur l'insertion et de livrer des pistes d'actions concrètes pour développer les passerelles entre le monde de l'insertion et l'entreprise.



**La spécificité des structures
d'insertion réside dans leur finalité :
la requalification sociale et professionnelle
des personnes éloignées de l'emploi.
Face à une cohésion sociale en panne
et à un marché du travail en berne,
les entrepreneurs d'insertion ont besoin
de se rapprocher des entreprises
pour relever ce défi.**



Pourquoi s'engager pour l'insertion ?

Les structures d'insertion tirent, comme toutes les entreprises, leurs ressources de leurs activités économiques.

Mais leur spécificité demeure la requalification sociale et professionnelle des personnes éloignées de l'emploi.

Fortes de 35 ans d'expérience, elles innovent et défrichent de nouvelles filières, créent de l'emploi local et développent de l'activité dans les territoires tout en accélérant le retour à l'emploi des

personnes exclues du marché du travail. Face à une cohésion sociale mise à mal, **4,4 millions de chômeurs** et **8,2 millions de personnes vivant en dessous du seuil de pauvreté**, et face à une transformation radicale du marché du travail où les allers-retours entre emploi et non-emploi se multiplient, les entrepreneurs d'insertion ont besoin de se rapprocher des entreprises.

AVANT-PROPOS



Dans nos sociétés, deux idées ont la vie dure : la première est que l'exclusion est due, d'abord, à l'individu lui-même. Les chômeurs sont ceux qui n'ont pas réussi à trouver ou garder un emploi. Ils en sont personnellement responsables. Cependant, la société a le cœur grand et – c'est la seconde idée – l'État est chargé d'accompagner ceux que l'économie de marché a laissés au bord de la route.

Ces idées ne correspondent pas à la réalité. Chacun de nous connaît dans son entourage des hommes ou des femmes qui se trouvent sans emploi ou, plus gravement dans des situations d'exclusion. Certains n'ont jamais eu la chance de démarrer et se contentent de vivoter en faisant des petits boulots. D'autres, qui ne sont ni plus ni moins intelligents que nous, se sont trouvés à un moment de leur existence victimes d'une restructuration, d'une délocalisation, d'un plan social.

L'insertion par l'activité économique n'a rien à voir avec l'assistanat. Elle n'est pas un don mais un investissement, car elle permet de transformer les exclus en créateurs de richesse en exploitant un énorme gisement de connaissances et de capacités.

Maria Nowak, fondatrice de l'Adie



Les fondations représentent une autre façon pour les entreprises de s'engager aux côtés des structures d'insertion.

D'abord, par leur appui financier, elles étoffent les aides publiques. Ensuite, grâce au mécénat de compétences, elles connectent les savoir-faire des collaborateurs aux besoins des structures. Ainsi, le milieu de l'insertion se professionnalise et les salariés répondent à leur quête de sens. »

Claude Alphandéry, Président d'honneur de France Active





Une évaluation réalisée en deux temps



Des entretiens qualitatifs auprès d'un panel d'acteurs : structures financées par la Fondation Veolia Environnement, collaborateurs parrains, responsables des ressources humaines du groupe Veolia Environnement et autres acteurs externes engagés dans l'insertion. Au total, 27 entretiens ont été réalisés de mai à juillet 2010.



Un questionnaire en ligne envoyé aux 250 structures d'insertion : 130 réponses ont été reçues. La phase terrain s'est terminée en octobre 2011.

La totalité de la démarche a été confiée au cabinet **Volonteer**, conseil en responsabilité sociale.

33%

des structures soutenues
interviennent dans le domaine
de l'environnement

18%

dans le secteur
de la propreté et

5%

dans le transport



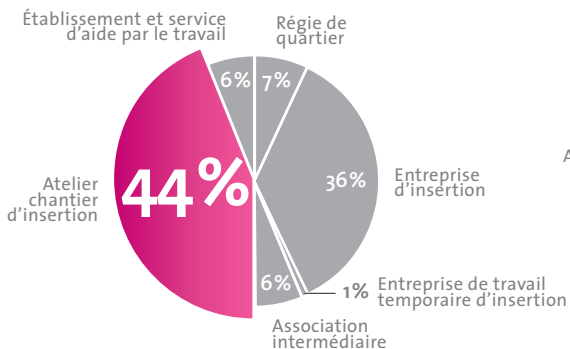
Bilan de l'action pour l'insertion (2004-2011)



DES STRUCTURES EN PROXIMITÉ AVEC LES MÉTIERS DU GROUPE

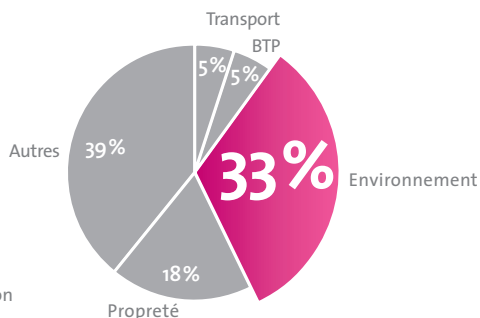
La Fondation soutient des structures sur l'ensemble du parcours d'insertion : association intermédiaire, régie de quartier, atelier et chantier d'insertion et entreprise d'insertion. Les deux dernières catégories représentent 80 % des projets soutenus.

□ Répartition par type d'agrément



Les domaines d'intervention des structures soutenues sont souvent proches des activités du Groupe : 33 % interviennent dans l'environnement, 18 % dans le secteur de la propreté et 5 % dans le transport.

□ Répartition par domaine d'intervention



350

créations de postes
en insertion

Près de

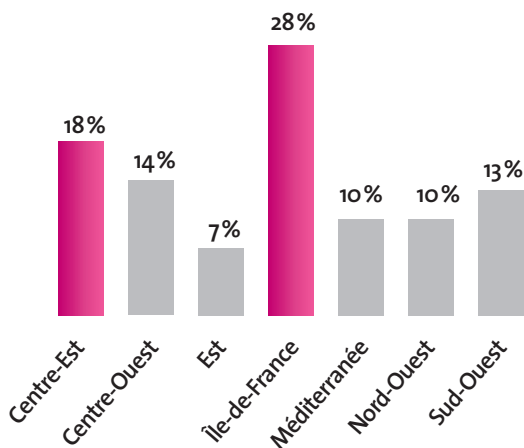
1000

personnes ont bénéficié
d'un accompagnement vers l'emploi

52%

des structures soutenues ont
créé des postes en insertion

▮ Répartition géographique
par région



La Fondation Veolia Environnement est présente au plus près des territoires sur toute la France avec une représentation plus forte sur deux régions : Île-de-France et Centre-Est.

UN SOUTIEN FINANCIER CRÉATEUR D'EMPLOIS

Les structures soutenues représentent un poids économique important avec un chiffre d'affaires de 58 millions d'euros et 2 800 postes en insertion. La Fondation Veolia Environnement aide un secteur qui est fortement employeur : les 130 structures soutenues depuis 2004 emploient plus de 1 300 salariés permanents qui accompagnent près de 2 800 personnes chaque année. Ces structures se caractérisent par leur taille humaine avec en moyenne 10 salariés permanents qui accueillent 53 personnes par an.

4 500 000 €

c'est le montant du financement apporté aux structures d'insertion depuis 2004

Les structures soutenues ont une caractéristique commune : leur taille humaine avec en moyenne 10 salariés permanents.

Depuis 2004, la Fondation Veolia Environnement a apporté un financement total de 4 500 000 € auprès de ces structures d'insertion. Ces dons financent un projet d'équipement au profit du développement économique de la structure.

Le soutien financier apporté par la Fondation Veolia Environnement a permis de créer des postes en insertion pour 52 % des structures. Au total, cela représente la création de 350 postes en insertion depuis 2004, soit près de 1 000 personnes qui ont bénéficié d'un accompagnement vers l'emploi.

UN APPUI ESSENTIEL À LA MISE EN PLACE DE NOUVELLES ACTIVITÉS

Les structures soutenues comme les parrains mettent en avant le caractère décisif du soutien de la Fondation Veolia Environnement pour la mise en œuvre de leur projet.

“Sans le soutien financier de la Fondation Veolia Environnement, la création du service ‘Allô déchets’ n'aurait jamais pu voir le jour. Aujourd'hui, cette activité constitue 27 % de notre chiffre d'affaires annuel.” > [AIP Refon](#)

En contribuant à l'équipement des structures, la Fondation Veolia Environnement améliore les conditions de travail des personnes, la capacité d'accompagnement et la qualité de leur parcours d'insertion.

“L'aide de la Fondation Veolia Environnement est arrivée à un moment crucial de notre développement et nous a permis de développer l'aménagement de nos locaux et ainsi d'aider grandement à la croissance du nombre de personnes en insertion que nous pouvions recevoir.” > [Actif Azur](#)

Ce soutien aux équipements permet de mettre en place de nouvelles activités mais également d'ouvrir de nouvelles perspectives pour les personnes en insertion.

“Les personnes ont participé à la réflexion pour la construction des cabines de toilettes sèches, ils ont découvert le travail de nuit et le week-end pour les festivals. Ils sont allés pour la première fois à Paris, ils ont pu intégrer le staff du festival Rock en Seine.” > [PIHC](#)

Selon

76%

des structures, le soutien de la Fondation Veolia Environnement a permis de convaincre d'autres bailleurs

90%

des structures déclarent que le parrain joue un rôle actif et développe les collaborations

Dans

82%

des cas, le parrain est à l'origine du lien entre le groupe Veolia Environnement et la structure

UN RÔLE D'EFFET DE LEVIER DÉTERMINANT AUPRÈS D'AUTRES BAILLEURS

Le soutien de la Fondation Veolia Environnement a permis de convaincre d'autres bailleurs selon 76 % des structures. Les témoignages sont éloquentes :

“La Fondation Veolia Environnement a eu un rôle déterminant dans le montage de notre chantier d'insertion. Au-delà du soutien financier, la contribution d'un acteur économique de cette importance a apporté du crédit à notre projet. Le secteur de l'insertion par l'activité économique doit aujourd'hui tout mettre en œuvre pour se rapprocher de l'entreprise.” > [Vie Vert](#)

“Cette expérience de soutien « financier privé » a eu un effet « carte de visite » pour entrer en relation avec d'autres fondations, ce qui dans le contexte actuel de crise et de crise des politiques publiques nous permet de maintenir nos actions.” > [Compagnons Bâtisseurs Bretagne](#)

“La fondation Veolia Environnement fait partie des premières fondations à soutenir le projet. Ce soutien a permis de crédibiliser le projet tant sur l'aspect social que sur l'aspect économique.” > [Chauffeur and Go](#)

LE PARRAINAGE : LA CLÉ POUR DÉVELOPPER LES LIENS AVEC L'ENTREPRISE

Le parrain joue un rôle actif dans le projet pour 90 % des structures et contribue à développer les collaborations.

“Notre parrain M. Combe a été particulièrement attentif à notre démarche et très impliqué non seulement dans notre projet de rénovation du centre d'accueil L'Oiseau Bleu mais également dans notre activité de réinsertion de personnes en difficulté.” > [Bethel](#)



Le soutien précieux des parrains salariés de Veolia Environnement et la mise en relation avec d'autres fondations jouent un rôle essentiel pour les structures d'insertion.

“La communication faite en interne par notre marraine nous a permis de récupérer une centaine de vélos et ainsi fournir une part importante de la matière première nécessaire à notre activité.” > [BicyclAide](#)

Pour les structures ayant noué un partenariat avec le groupe Veolia Environnement, le parrain en est à l'origine dans 82 % des cas.

“Certains parrains nous ouvrent les portes de l'entreprise pour développer les collaborations.” > [Ares](#)

“Notre parrain souhaite nous soutenir et développer des actions ensemble principalement sur deux points : sous-traitance (réparation des grillages de déchetterie) et recrutement de nos salariés en insertion pour des postes de rippers.”

> [Jardin de la Voie Romaine](#)

22%

des structures soutenues
ont noué un partenariat avec
une filiale entité du Groupe

1/3

des structures sont favorables
à la mise en œuvre de projets
de coopération technique
et commerciale avec
les filiales du Groupe



Passerelles

entre les structures
d'insertion et le groupe
Veolia Environnement



DES COOPÉRATIONS TECHNIQUES ET COMMERCIALES SUR LES MÉTIERS DU GROUPE

22 % des structures soutenues par la Fondation Veolia Environnement ont noué un partenariat avec une filiale du Groupe.

Cela concerne l'ensemble des métiers du Groupe avec une prépondérance pour l'activité du traitement des déchets, favorisée par les clauses sociales dans les appels d'offres.

Ces partenariats peuvent générer une part importante du chiffre d'affaires des structures et constituer un levier de développement stratégique.

“La Fondation Veolia Environnement nous a permis de réaliser un investissement décisif (achat de véhicules) pour la réalisation d'une activité de collecte de déchets encombrants qui est devenue aujourd'hui majeure pour notre société, puisqu'elle représente 40 % de notre chiffre d'affaires.

Le partenariat avec Veolia Environnement est également une réalité puisque nous sommes à la fois clients et fournisseurs et que nous veillons à ce que nos sociétés soient complémentaires sur le marché local de l'environnement.”

[> Qualirec 38](#)



Exemples de partenariats

PROPRETÉ : AIP REFON



L'association AIP Refon s'occupe de la collecte et du traitement des ordures ménagères, de la collecte des encombrants et des déchets électriques et électroniques. La Fondation Veolia Environnement a soutenu le lancement d'un service

« Allô déchets » de collecte d'encombrants par téléphone, qui a permis de créer quatre postes en insertion supplémentaires. Suite à un appel d'offres du syndicat SMITOM en Seine-et-Marne, AIP Refon travaille comme sous-traitant de Triades Électronique sur la partie collecte, regroupement et conditionnement.

EAU : TREMPLIN INSERTION CHANTIER



L'association Tremplin Insertion Chantier est un chantier d'insertion dont les « Brigades vertes » réalisent des travaux d'aménagement et de protection du milieu naturel en Drôme-Ardèche. L'aide de la Fondation

Veolia Environnement a permis de financer l'achat d'un camion indispensable pour créer une nouvelle brigade, soit huit postes en insertion. L'association a noué un partenariat avec Veolia Eau et intervient en sous-traitance pour l'entretien de stations d'épuration.

Globalement, un tiers des structures sont favorables à la mise en œuvre de projets de coopération technique et commerciale avec les filiales du groupe Veolia Environnement. Les structures qui ont pu en constater les bénéfices concrets sont les plus intéressées.

“À l’origine, notre activité de reconditionnement de matériel informatique a été créée grâce aux apports logistique et financier de la Fondation Veolia Environnement. Depuis 2004, nous avons tissé des liens durables avec le groupe Veolia Environnement, l’activité de récupération de matériel informatique est fortement soutenue par le matériel que nous recevons du site de Gonesse.”

> Ateliers Sans Frontières



“Notre principale activité est le service à la personne. Nous sommes intéressés par un partenariat pour de la sous-traitance d’activités de nettoyage.”

> Ménage Service Tarn

TRANSPORT : LA PETITE REINE



La Petite Reine est une entreprise d’insertion de transport en cargo-cycles spécialisée dans la livraison de petits colis en centre-ville.

Le partenariat avec la Fondation Veolia

Environnement s’appuie sur une aide financière pour soutenir le développement de nouvelles implantations géographiques, un apport en compétences pour l’achat des cargo-cycles et une mise en relation avec Veolia Transport pour étudier les collaborations possibles.

ÉNERGIE : NATURELHOME



Créée en 2008, l’entreprise d’insertion NaturelHome a pour objet la construction de maisons écologiques à ossature bois avec isolation paille, excellent matériau sur le plan écologique,

économique et thermique.

Elle propose des maisons individuelles et des composants en kit pour les autoconstructeurs.

Le parrain, collaborateur Dalkia, a présenté le projet qui a été soutenu par la Fondation Veolia Environnement en 2010.

31%

des structures soutenues sont positionnées sur des activités environnementales innovantes

EXTRAMUROS : FABRICATION DE MOBILIER URBAIN À PARTIR DE DÉCHETS

À Gennevilliers, dans un local voisin du centre de transfert de déchets de Veolia Propreté, l'association Extramuros a lancé une nouvelle activité : la création et la fabrication d'objets quotidiens issus de matériaux recyclés (meubles, accessoires...).

“Extramuros est également totalement en phase avec la stratégie de Veolia Propreté : faire du déchet une ressource.” > [Veolia Propreté](#)



PIHC : TOITURES VÉGÉTALES ET TOILETTES SÈCHES

Confrontée aux diminutions des subventions publiques, l'association PIHC a décidé en 2009 de se diversifier en lançant deux nouvelles activités : la fabrication de toilettes sèches et de toitures et murs végétalisés. Le soutien très actif du parrain contribue à ces deux projets : un bâtiment Veolia Environnement a été choisi pour le pilote de toiture végétalisée.

“L'expertise technique de Veolia Environnement sur le traitement des déchets est précieuse car les copeaux souillés sont traités comme des boues d'épuration. Il faut trouver des aires de compostage agréées et la question de l'empreinte carbone est importante.” > [PIHC](#)



DES SORTIES POSITIVES EN RECRUTEMENT AU SEIN DES FILIALES

Les passerelles formation et recrutement avec les structures soutenues par la Fondation Veolia Environnement restent encore marginales. Quelques belles réussites existent comme Émergence au Havre, le Secours Catholique ou Ares en Île-de-France.



“**56 personnes** ont été embauchées en 9 ans par Émergence.”

Patrice Nuñez,

Veolia Transport Basse-Normandie,
parrain d'Émergence

“Émergence est une association qui réussit à amener les jeunes en employabilité réelle au travers d'actions sportives et de contact avec les entreprises. Une partie des agents de maîtrise et des cadres vont faire bénévolement des interventions sur les métiers ou faire passer des entretiens. Depuis 9 ans, nous avons embauché 56 personnes de chez eux, 6 jeunes ont été formés sur le Campus et l'un d'entre eux a été récemment promu manager.”

“**Se rapprocher des services RH** permet de créer des viviers pour certains métiers.”

Vincent Perrin,

Veolia Eau Île-de-France,
parrain d'Ares

“Il y a eu le recrutement de certaines personnes sur le site de Veolia Propreté à Sevran, d'abord en sous-traitance puis en embauche. Ces initiatives sont encore confidentielles mais cela pourrait être un vivier pour certains métiers en se rapprochant des services RH.”

“**Notre objectif est de parvenir à 50 recrutements par an.**”

Vincent Godebout,

responsable IAE et RSE
du Secours Catholique

“La Fondation Veolia Environnement a soutenu un programme de redynamisation des espaces emploi de 20 délégations du Secours Catholique en France. Ces lieux sont animés par des équipes de bénévoles, qui repèrent les personnes qui pourraient directement prendre un poste ou intégrer une formation qualifiante proposée par les campus de l'entreprise. Nous avons un objectif commun de parvenir à 50 recrutements par an.”



TÉMOIGNAGE

“Nous souhaitons développer des tremplins vers l’emploi, comme l’évaluation en milieu de travail.

Nous avons une ambiance un peu « cocooning » chez nous et si l’entreprise peut prendre un de nos salariés en insertion pendant une à deux semaines dans des conditions réelles d’activité, cela est très important. Nous fonctionnons ainsi avec Vinci et Timberland et bientôt avec Veolia Environnement. Cela permet au salarié de s’assurer que son projet professionnel est le bon et qu’il en est capable.”

Gilbert Prodo,
Ateliers sans Frontières

Les attentes sont très fortes : 83 % des structures souhaitent le recrutement de leurs salariés au sein du groupe Veolia Environnement.

“Le fait de travailler pour Veolia Environnement est nouveau pour nous. Les retours que nous avons sont très positifs : lorsqu’ils font appel à nous, ils sont sûrs que le boulot sera fait avec en plus une grande qualité de production. Ce serait le top qu’ils nous embauchent un agent, ce serait le top !”

➤ [Tremplin Insertion Chantier](#)

Le recrutement passe par une mise en relation avec les services RH ayant des besoins de recrutement localement. Afin de préparer le recrutement des personnes, l’information et la formation sont les pistes privilégiées :

- Connaissance d’une grille de compétences des métiers recrutés chez Veolia Environnement
- Présentation des filières et des métiers du Groupe avec l’intervention de salariés Veolia
- Mise en place de périodes d’immersion d’une à deux semaines dans des conditions réelles
- Visite du Campus et présentation des formations dispensées
- Travail sur les parcours de formation interne de l’entreprise d’insertion : développement de nouveaux modules, labellisation des formations, travail sur les savoir-être.

“Nous souhaiterions accentuer notre partenariat avec le groupe Veolia Environnement (stage d’immersion, accès à des formations, appui technique). Ce type de partenariat a déjà été mis en place avec la centrale EDF de Nogent et a apporté une aide précieuse aux salariés.” ➤ [Chlorophylle](#)

83%

des structures souhaitent le recrutement de leurs salariés au sein du groupe Veolia Environnement

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES : UNE DEMANDE FORTE DES STRUCTURES

Le parrain mobilise souvent son réseau proche sur des compétences ciblées pour aider la structure.

Des missions de bénévolat de compétences ont déjà eu lieu, réalisées par plus de 96 collaborateurs. On peut citer comme exemple la contribution sur le Schéma directeur d'aménagement et de gestion des eaux pour l'association Espaces, l'élaboration d'offres commerciales pour ASF ou l'accompagnement de jeunes pour l'association Émergence.

“Cette année, 10 professionnels de Veolia Environnement se sont fortement impliqués dans notre programme de coaching « Au top pour un job », dans le cadre de simulation d'entretiens. Des agents de maîtrise sont également intervenus pour présenter les métiers du transport. C'est extrêmement utile pour ces jeunes.”

[> Émergence](#)

L'apport de compétences est une véritable attente des structures, qui le plébiscitent pour 73 % d'entre elles.

Les besoins les plus fréquemment évoqués portent sur la communication, la démarche commerciale, les compétences juridiques et financières. Les structures sont également intéressées par la mise en place de tutorat ou par des formations techniques animées par des collaborateurs Veolia Environnement.

“Nous faisons de la formation en interne. Les formations en entreprise sont très rares. On pourrait imaginer une personne de chez Veolia « prêtée » pour faire une formation tous les six mois.” [> Régie de quartier du 19^e](#)

73%

des structures déclarent avoir une véritable attente en terme d'apport en compétences

La mise en relation avec les directions des ressources humaines est indispensable pour les recrutements locaux.

C'est avant tout

localement

que les passerelles sont créées

S'associer

à d'autres partenaires dans
le champ de l'insertion

A large, light blue curved shape resembling a ramp or a path starts from the bottom left and goes towards the top right. On this ramp, there are several silhouettes: a small person at the bottom, a medium person in the middle, and a large person at the top holding a shovel. Surrounding the large person are various icons: a megaphone, a question mark, a mobile phone, a bicycle, a desk lamp, a hard hat, a key, and a pair of glasses. The overall theme is about building a path to employment through local and collaborative efforts.

Pistes pour
développer
les passerelles
vers l'emploi



FAVORISER LES PASSERELLES AU NIVEAU DU TERRITOIRE EN S'APPUYANT SUR DES PARTENARIATS STRATÉGIQUES

Les passerelles se tissent à l'échelon local. Les structures l'ont bien compris lorsqu'elles plébiscitent la mise en relation de leur chargé d'insertion avec les services RH locaux, pour connaître les postes ouverts et les compétences recherchées.

La Fondation Veolia Environnement travaille sur des partenariats stratégiques pour développer les **passerelles emploi** à travers des actions d'information sur les métiers du Groupe (ex : journées emploi), des visites d'entreprises et des mises en relation entre les acteurs locaux. Ces partenariats visent aussi le développement de **prestations**

La Fondation Veolia Environnement développe des actions d'information sur les métiers du Groupe, des visites d'entreprises et des mises en relation entre les acteurs au niveau local.

pour le compte des filiales du Groupe. Aujourd'hui, les filiales de Veolia Propreté font appel aux entreprises d'insertion pour répondre aux clauses sociales imposées par les appels d'offres ; demain, les autres métiers du Groupe pourraient également faire intervenir des structures d'insertion sur des activités de sous-traitance.



S'ASSOCIER À D'AUTRES PARTENAIRES SUR LE CHAMP DE L'INSERTION

La Fondation Veolia Environnement travaille déjà avec d'autres fondations qui agissent sur l'insertion en cofinçant des projets ou en réalisant des projets comme l'ouvrage commun *Fondations solidaires pour l'emploi*.

Reconnue par les acteurs, la Fondation Veolia Environnement est de plus en plus souvent sollicitée pour s'associer à des démarches collectives.

➤ Le Secours Catholique a demandé à la Fondation Veolia Environnement d'être partenaire de la publication de son premier panorama des structures d'insertion et de leurs parties prenantes, publié en février 2012. Cette enquête, réalisée à partir de rencontres d'acteurs (structures, entreprises, État et collectivités locales, syndicats et personnes en insertion), dressera un état des lieux du secteur et proposera des pistes d'actions.

➤ Le Comité interministériel des villes (CIV) est l'instance de décision de la politique de la ville. Le CIV a souhaité se rapprocher des fondations Vinci, Carrefour et Veolia Environnement pour monter un programme commun rassemblant expertises et initiatives sur des territoires choisis.

PROFITER DE L'OPPORTUNITÉ DU SIÈGE UNIQUE

L'installation du nouveau siège de Veolia Environnement peut être l'occasion de lancer plusieurs initiatives pour nouer des liens avec les acteurs de l'emploi du territoire qui l'accueillera.

Deux projets sont actuellement à l'étude :
➤ Le lancement d'un programme de solidarité de proximité pluriannuel (2012-2015) sur le territoire d'accueil pour soutenir les associations qui agissent dans le domaine de l'insertion et l'accompagnement vers

En février

2012,

sera publié le premier panorama des structures d'insertion et de leurs parties prenantes par le Secours Catholique

l'emploi. Il reposerait sur un appel à projets lancé en lien avec les municipalités pour apporter aux associations qui agissent localement un soutien financier et de compétences grâce au parrainage des collaborateurs.

► Une grande opération autour du chantier concernant le futur constructeur en lien avec le Pôle Emploi et les structures d'insertion du département.

Dans le cadre de la construction de la nouvelle ligne TGV Tours-Bordeaux, Vinci devrait embaucher 500 personnes en insertion en cinq ans avec les missions locales et les associations d'insertion sur les territoires traversés. Le groupe Veolia Environnement pourrait s'engager avec le futur constructeur dans une opération similaire.

2

projets sont actuellement à l'étude afin de nouer des liens avec les acteurs de l'emploi

POURSUIVRE LE SOUTIEN À L'INNOVATION

La Fondation Veolia Environnement s'engage à poursuivre son action de soutien aux activités environnementales innovantes. Dans le choix des projets, elle porte son attention sur les liens avec les savoir-faire du Groupe, le besoin en compétences et l'ancrage local.

CONTINUER À S'APPUYER SUR LES COMPÉTENCES DU GROUPE

L'évaluation a mis en valeur le rôle essentiel du parrain pour initier les passerelles entre les structures et l'entreprise.

La Fondation Veolia Environnement souhaite valoriser l'apport des parrains et intensifier le recours aux compétences du Groupe pour répondre aux besoins des structures partenaires.



Plus de

350


postes ont été créés

1 000

personnes sont accompagnées
vers l'emploi chaque année

22%

des structures ont noué
un partenariat avec une filiale
du Groupe



**Le soutien de la Fondation
Veolia Environnement
a joué un rôle décisif pour impulser
de nouveaux projets et nouer
des passerelles avec les filiales
opérationnelles du Groupe.**



Conclusion

Le soutien de la Fondation Veolia Environnement aux structures d'insertion a été essentiel pour convaincre d'autres bailleurs de fonds et nouer des passerelles avec les filiales opérationnelles du Groupe grâce au rôle actif des parrains. Cet engagement a contribué à créer des postes en insertion pour la moitié des structures et à consolider l'existant pour les autres. Au minimum, 350 postes ont été créés, ce qui représente près de 1 000 personnes accompagnées vers l'emploi chaque année.

Près d'un quart des structures a noué un partenariat avec une filiale du Groupe. Ces partenariats de sous-traitance génèrent une part importante du chiffre d'affaires en développant de nouvelles activités et permettent des créations d'emplois. Les recrutements directs encore limités pourraient se développer à condition de tisser des liens entre les opérationnels sur le terrain.

Comment développer les passerelles entre les structures d'insertion et l'entreprise ? La Fondation Veolia Environnement a souhaité partager plusieurs pistes sur lesquelles elle travaille en collaboration avec d'autres partenaires pour agir ensemble pour l'insertion.

Remerciements

Groupe Ares, Thibault Guilluy
Ateliers sans Frontières, Gilbert Prodo
ESAT de la Bièvre, Dominique Simondi
PIHC, Éric Peignet
Unis Cité, Stephen Cazade et Adrien Sallaz
R'PUR, Bernard Solastiouk
Tremplin Insertion Chantier, Maxime Corbin
Régie de quartier du 19^e, André Bonnin
AIP Refon, Alain Ducaufour
Émergence, Allaoui Guenni
La Petite Reine, Fabien de Castilla
Veolia Environnement et ses divisions,
Lionel Vialle, Alain Malher, Vincent Perrin, Patrick Sauvegrain,
Patrice Nuñez, Nicolas Lagarde, Alain Bunisset,

Marie-Françoise Malheu, Manuèle Lemaire, Isabelle Pavelic ,
Laëtitia de Montgolfier, Isabelle Quainon
GEIQ Propreté, Manuel Bourlier
Adecco, Jean-François Connan
Fondation VINCI pour la Cité, Chantal Monvois
Fondation FACE, Vincent Baholet
FNARS IdF, Steven Marchand

Ce document a été réalisé par la Fondation Veolia Environnement
et par la direction de la communication Veolia Environnement – Pôle Editions.

Création/réalisation :  - www.initialesbb.fr - 01 43 20 12 12

Crédits photos : Contextes pour France Active, Rodolphe Escher, Romain Joly, Christophe Majani,
Manolo Mylonas, Jean-François Pélégry, Marc Vautrin, Nicolas Vercellino

Photothèque Veolia Environnement - Photothèque Fondation Veolia Environnement

Suivi de fabrication : Jean-Claude Le Dunc

Gravure : Come Back Graphic

Impression : PDI

Salarié

Vous êtes sollicité par une structure d'insertion ? Vous recherchez une structure pour répondre à un appel d'offres ? Vous avez envie de vous engager comme parrain ? Vous souhaitez apporter ponctuellement vos compétences ?

Structure

Vous avez un projet ? Vous recherchez des compétences ? Vous souhaitez présenter vos prestations ? Vous voulez connaître les offres d'emploi sur votre territoire ?

Agissez !

Contactez la Fondation
fondation.ve@veolia.com

www.fondation.veolia.com